

## SOLICITUD DE RENOVACION PARA EMPRESA ASESORA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES

Fecha de presentación:

Número de Expediente:

### I. DATOS DEL SOLICITANTE

Nombre de sociedad: \_\_\_\_\_

Nombre de Representante Legal:

\_\_\_\_\_

Nombre del Solicitante: \_\_\_\_\_

Dirección de Empresa:

\_\_\_\_\_

Municipio: \_\_\_\_\_ Departamento: \_\_\_\_\_

Distrito: \_\_\_\_\_ Teléfono de Contacto: \_\_\_\_\_

Correo electrónico para recibir notificaciones:

\_\_\_\_\_

### II. DOCUMENTACIÓN A ANEXAR (DECRETO 88)

1. Fotocopia de Escritura de Constitución
2. Fotocopia de DUI de Representante Legal
3. Solvencia de Inscripción en ISSS y AFP'S
4. Planilla del personal indicando experto principal y personal de apoyo
5. Fotocopia de título universitario de experto principal, registrado ante el MINED
6. Fotocopia de post grados, maestrías, diplomados, etc.
7. Fotocopia de DUI de experto principal
8. Constancias laborales de por lo menos 4 años de experiencia en las áreas en que solicita ser acreditada, éstas deben ser emitidas con fecha reciente (mínimo con 2

- años de antigüedad).
9. Documentación genérica de personal de apoyo  
(cursos, diplomas, Maestrías, post grados, etc., DUI, hoja de vida)
  10. Contratos individuales de trabajo
  11. Ámbito territorial y actividad económica
  12. Detalle de equipos de medición (certificados de calibración vigentes del equipo de medición) (Decreto 217, literal g.)
  13. Especificar instalaciones con que cuenta, precisando ubicación,
  14. Plan de trabajo bianual
  15. Compromiso de aceptación y cumplimiento
  16. Declaración jurada
  17. Escrito explicativo de subcontratación de peritos o empresas ya acreditados (ya sea por periodo de 3, 6 meses ó hasta un año).
  18. Toda la documentación foliada a una cara y con rubrica

### III. AREAS DE ESPECIALIZACIÓN

- ☐ Solicito las mismas áreas para renovar (**ESPECIFICAR AREAS**)
- ☐ Solicito incluir nuevas áreas de acreditación, para lo cual presento constancias de al menos 4 años de experiencia; para las siguientes áreas:

### SEGURIDAD OCUPACIONAL

#### Técnicas Activas:

- ☐ Identificación, evaluación y control de riesgos, con metodologías o normativas
- ☐ Inspección de seguridad, con metodologías o normativas
- ☐ Programa de Gestión de Prevención de Riesgos Ocupacionales

#### Técnicas Reactivas:

- ☐ Investigación de accidentes, con metodologías o normativas
- ☐ Análisis y control estadístico de la accidentabilidad, aplicando metodología o técnicas validadas

#### Otras Áreas:

- ☐ Equipos de protección colectiva e individual
- ☐ Protección de la salud y seguridad frente al riesgo eléctrico
- ☐ Toxicología laboral
- ☐ Control de agentes, manipulación, transporte y almacenamiento de productos químicos, con metodologías o normativas
- ☐ Generadores de vapor y equipos sujetos a presión

### **Capacitación de 48 hrs. (PROFESIONALES EN LA MATERIA)**

- ☐ Las responsabilidades del Comité
- ☐ Normas legales en materia de SSO (profesionales en la materia, con experiencia)
- ☐ Aspectos prácticos sobre la implementación de sistemas de gestión
- ☐ Reconocimiento de los riesgos
- ☐ Metodología para efectuar inspecciones
- ☐ Metodología para investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- ☐ Riesgos y exigencias del trabajo
- ☐ Principios básicos de la higiene ocupacional (profesionales en la materia, con experiencia)
- ☐ Enfermedades profesionales que es preciso notificar (profesionales en la materia, con experiencia)
- ☐ Causas habituales de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- ☐ Indemnización y prestaciones por enfermedad a los trabajadores (profesionales en la materia, con experiencia)
- ☐ Técnicas eficaces de comunicación

### **RIESGOS PSICOSOCIALES**

- ☐ Identificación y evaluación de riesgos psicosociales con metodologías o normativas
- ☐ Capacitación sobre riesgos psicosociales

### **MEDICINA DEL TRABAJO**

- ☐ Evaluaciones médicas ocupacionales
- ☐ Exámenes médicos ocupacionales

### **HIGIENE OCUPACIONAL**

- ☐ Medición y evaluación de la exposición ambiental de ruido, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Medición y evaluación de la exposición ambiental de iluminación, con metodologías o normativas específicas correspondientes.

- ☐ Medición y evaluación de la exposición ambiental de estrés térmico, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Medición y evaluación de la exposición ambiental de partículas, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Medición y evaluación de contaminantes químicos, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Medición y evaluación de vibraciones, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Evaluación de riesgos biológicos, con metodologías o normativas

### **ERGONOMÍA (PROFESIONALES EN LA MATERIA)**

- ☐ Condiciones ambientales en ergonomía, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Carga física o mental de trabajo, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Diseño de tareas o puestos de trabajo, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Carga Postural, con metodologías o normativas específicas correspondientes
- ☐ Levantamientos manuales de carga, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Puestos de Trabajo en oficinas, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Posturas forzadas de determinadas zonas corporales, con metodologías o normativas específicas correspondientes.
- ☐ Trabajo repetitivo, con metodologías o normativas específicas correspondientes.

#### **IV. NOMBRE Y FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL**